



株式会社アレックスマネジメント 様



新入社員研修により、 『考える人材』の育成を実現

新入社員
研修

ビジネススキル基礎研修 2名
情報技術基礎研修 2名
Javaプログラミング基礎研修 2名



株式会社アレックスマネジメント

設立 : 1980年8月
本社 : 東京都中央区日本橋本町2-8-7
従業員数 : 72名
事業所 : 東京本社 / 大阪本社
事業内容 : ビジネスアプリケーションの設計開発業務
: システムコンサルティング
: パッケージ販売
: アウトソーシング事業

導入成果

新入社員が他流試合を経験できたことが大きな収穫



杉本社長 様

今まで社内で教育担当が研修を行っていましたが、「思考が偏っていないか」、「甘くなったりしているのではないかな」などの不安があり、新入社員研修に関しては、アウトソーシングを考えていました。

ウチダカレッジでは、講師の方が上司のような指導を行っていただき、その中で、他社の新入社員と切磋琢磨しながら勉強をし、仲間意識やその後の人間関係・人脈を作れたと聞いています。

そういった意味で他社の新入社員と他流試合を行えたのは大きな収穫です。

卒業後は戦力として活躍しています



油田部長 様

情報技術基礎では、他社の新入社員とチームを組み、一から販売管理システムを構築する演習を行うなど、チームや個人が自ら考えて行動するようにカリキュラムが作成されていました。研修前より考える力がついて帰ってきました。

また、毎日の日報や研修後の報告書により、社員の成長や、強み・弱みを確認できたのも良かったですね。

ウチダカレッジを卒業した新入社員は、先輩の指導の下お客様先で業務を行ったり、社内で開発の一部を担当しているなど、当社の戦力として活躍しています。

当社担当講師のコメント(情報技術基礎 日暮 薫)

研修当初は、他社の受講者と一緒に研修を受けるというスタイルに戸惑っていた印象もありましたが、すぐにコミュニケーションを取るようになっていました。研修中に扱った内容である【PDCA】【毎日の3分間スピーチ】【傾聴のスキル】などすぐに実行していました。メモを欠かさず取り、頷きながら前のめりに受講する姿が印象的です。3分間スピーチは毎日しっかりと準備し果敢にトライしていました。見ている側にもその真剣さが伝わるスピーチを披露しています。最終日の総合演習発表時は自社の上司、他の受講生相手に声も大きく堂々としたプレゼンテーションを行いました。今後の活躍を期待します。



担当講師 日暮